

**MULGI VALLAVOLIKOGU  
M Ä Ä R U S**

Tuhalaane

19. detsember 2019

**Mulgi Vallavalitsuse hallatavate asutuste palgakorraldus**

Määrus kehtestatakse kohaliku omavalitsuse korralduse seaduse § 6 lõike 2 ja § 6 lg 3 punkti 2 alusel.

**1. peatükk  
Üldsätted****§ 1. Määruse reguleerimisala**

(1) Mulgi Vallavalitsuse (edaspidi vallavalitsus) hallatavate asutuste palgakorraldusega (edaspidi palgajuhend) määratakse kindlaks Mulgi Vallavalitsuse hallatavate asutuste (edaspidi allasutus) töötajatele töötasu (edaspidi palk) määramise ja maksmise kord, palga maksmise aeg ja viis ning lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord.

(2) Allasutustele kehtestatakse ühtsed palgagrupid I kuni V. Palgagrupid lisatud tabelina (lisa).

(3) Palgajuhendi eesmärk on tagada töötajatele konkurentsivõimelise töötasu maksmine ning luua selgus, millistest komponentidest palk koosneb, et tagada töötajate motiveerimise võimalus.

**2. peatükk  
Töö tasustamine****§ 2. Töö tasustamise üldpõhimõtted**

(1) Allasutuste töötajatele palga maksmise aluseks on käesoleva määruse lisas toodud palgagrupid ja **palgavahemikud** täistööajaga töötamise korral.

(2) Käesolevas määruses kehtestatud palgamaksmise põhimõtted toetavad allasutuse juhi iseseisvat otsustusõigust asutuse eesmärke toetava ja tulemustele suunatud palgakorralduse rakendamisel.

(3) Allasutuse palgakorralduse põhimõtted kinnitab allasutuse juht, kooskõlastades selle eelnevalt vallavalitsusega.

**§ 3. Palga komponendid**

Palga komponendid on:

- 1) põhipalk;
- 2) lisatasu.

#### § 4. Põhipalk

- (1) Põhipalk on palga fikseeritud osa, mille määramisel lähtutakse töötaja tööalasest kompetentsusest (teadmised, oskused, kogemus, haridus jms), töökohale esitatavatest nõuetest, töö reguleeritusest, ülesannete keerukusest, juhtimise ja koostöö ulatusest, töötaja võimekusest ning vastutusest tööprotsesside eest.
- (2) Töötaja põhipalk lepitakse töötaja ja allasutuse juhi vahel kokku töölepingus.
- (3) Allasutuse juhi põhipalk lepitakse kokku allasutuse juhi ja vallavanema poolt sõlmitud töölepingus.
- (4) Töötaja põhipalga kokku leppimisel lähtutakse tema töökohale vastavast põhipalga vahemikust.

#### § 5. Palgagrupid

- (1) Allasutuste töökohad on jaotatud palgagruppidesse (lisa).
- (2) Palgagrupile vastab **põhipalga vahemik**, mis määrab vastavasse palgagruppi kuuluvate töökohtade kuu põhipalga **miinimum- ja maksimummäära** täistööajaga töötamise korral.

#### § 6. Haridustöötajate palga miinimummäärad

- (1) Klassiõpetaja ja aineõpetaja kuupalga alammäär täistööajaga töötamise korral on Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud kuupalga alammäär.
- (2) Magistrikraadiga või sellega võrdsustatud tasemega lasteaiaõpetaja palga alammäär täistööajaga töötamise korral on vähemalt 90%, alates 2019. aasta 1. jaanuarist vähemalt 100% üldhariduskooli õpetaja palga alammäärast.
- (3) Kõrgema või keskeriharidusega kvalifikatsioonile vastava lasteaiaõpetaja palga alammäär täistööajaga töötamise korral on vähemalt 85%, alates 2019. aasta 1. jaanuarist vähemalt 90% üldhariduskooli õpetaja palga alammäärast.
- (4) Huvikoolide pedagoogide palga alammäär täistööajaga töötamise korral vastab käesoleva määruse lisas nimetatud **.....** palgagrupp.

#### § 7. Lisatasu

- (1) Töötajale võib maksta lisatasu:
  - 1) täiendavate tööülesannete täitmise eest, mis ei tulene ametijuhendist, töölepingust ega õigusaktidest;
  - 2) ajutiselt äraoleva töötaja asendamise või ajutiselt vaba töökoha ülesannete täitmise eest kui asendamine ei tulene töötaja ametijuhendist või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise;
  - 3) eritingimustes töötamise (ületunnitöö, öötöö ja riigipühal töötamise) eest, mis ei tulene ametijuhendist või töölepingust ning kui eritingimustes tehtud tööd ei ole võimalik töötajale hüvitada vaba aja andmisega;

- 4) preemiana erakordsete tööalaste saavutuste eest või üleriigilistel tähtpäevadel.
- (2) Üleriigilistel tähtpäevadel makstakse töötajatele lisatasu ühtsetel alustel.
- (3) Lisatasu makstakse allasutuse eelarveliste vahendite olemasolul.
- (4) Töötajale lisatasu maksmise aluseks on allasutuse juhi käskkiri.
- (5) Allasutuse juhile lisatasu maksmise otsustab vallavanem.

### **§ 8. Palga arvestamine ja maksmine**

- (1) Palga arvestusperiood on kalendrikuu. Palka arvestatakse ajavahemiku eest, mil töötaja täitis talle antud ülesandeid. Kui töötajale on kehtestatud täistööajast lühem tööaeg, arvestatakse palka proportsionaalselt tööl olnud aja eest. Palgast arvestab tööandja maha seadusega ette nähtud maksud ja maksed.
- (2) Töötajale väljastatakse tema nõudmisel teatis arvestatud palga, puhkusetasu ja neist tehtud kinnipidamiste, tööaja eest arvestatud sotsiaalmaksu ja töötuskindlustusmaksu kohta. Töötajal on õigus saada selgitusi talle palga määranud isikult ja tööandjalt.

### **§ 9. Palga maksmise aeg ja viis**

- (1) Töötajale makstakse palka üks kord kuus, hiljemalt jooksva kuu 29-ndaks kuupäevaks töötaja poolt teatatud pangakontole.
- (2) Pangakonto muutmise teavitab töötaja **palgaarvestajat** kirjalikult.

## **3. peatükk Hüvitised**

### **§ 10. Puhkusetasu arvutamine ja maksmine**

- (1) Puhkusetasu arvutatakse töötajale keskmise töötasu alusel või jätkatakse töötajale palga maksmist juhul, kui see on töötaja jaoks soodsam.
- (2) Puhkusetasu kantakse töötaja pangakontole hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust või töötaja soovi korral järgmisel palgapäeval.
- (3) Juhul, kui töötaja puhkus poolte kokkuleppel katkestatakse või katkeb töötaja puhkus töötaja haiguse tõttu ning töötajale on puhkusetasu üle kantud, arvestatakse puhkusetasu ümber ja enamakstud summa peetakse kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast.
- (4) Õppepuhkust tasustatakse täiskasvanute koolituse seaduses sätestatud korras.

### **§ 11. Haigushüvitise maksmine**

Töötajale hüvitatakse töövõimetuslehele jäämisel teine ja kolmas haiguspäev 70% ulatuses töötaja kuue kuu keskmisest töötasust.

#### **4. peatükk Rakendussätted**

##### **§ 12. Õigusaktide kehtetuks tunnistamine**

Tunnistada kehtetuks

- 1) Abja Vallavolikogu 12. veebruari 2007. a määrus nr 43 „Abja Vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate töötasustamine“;
- 2) Karksi Vallavolikogu 16. jaanuari 2013. a määrus nr 67 „Karksi Vallavalitsuse ja hallatavate asutuste töötajate töötasustamine“

##### **§ 13. Määruse jõustumine**

Määrus jõustub kolmandal päeval pärast Riigi Teatajas avaldamist.

Arvo Maling  
Volikogu esimees

Lisa Palgagruppide palgavahemikud